



HUMANISTINEN  
AMMATTIKORKEAKOULU



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Humanistisen ja kasvatusalan pienien työpaikkojen ammattilaisten eMentorointi (eMessi) -esiselvitys



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007–2013

# eMessi-ryhmien arviointi

## Vahvuuksia, onnistumisia

- AC hyvä valinta pääsääntöisesti, kunnan palomuri vaikeutti osallistumista 1 henkilön kohdalla
- Ryhmiin sitoutuminen
- Avoin ja keskusteleva ilmapiiri
- eMentorointi menetelmänä toimiva, kannattaa kehittää ja hyödyntää jatkossa
- Teemoja mm. työn arki ja sen jakaminen, verkostot; voimavara vai kuormitus, työn hallinta, henkilöstöjohtaminen ja asioiden henkilöityminen

## Mahdollisia skenaarioita:

1. Kolmannen sektorin työhyvinvoinnin edistäminen (jatkorahoitus varmistui 11/13)
2. eMentorointi nuorisotyöntekijöiden verkostoissa
3. Vapaaehtoisten ohjaaminen

## Kehitettävää

- Rekrytointi → työnantajaorganisaatiot mukaan, helpottaa rekrytointia ja sitoutumista toimintaan
- Kuntien omat tietoturvalinjaukset, estääkö palomuri osallistumisen
- Pienet ryhmät → epävarmuus tapaamisen toteutumisesta
- Systemaattinen struktuuri välitehtävineen

# Työhyvinvointiin liittyvät rasitustekijät: (sähköpostikysely, N=156)

Yli 3 keskiarvon saivat:

- Työmäärä (3,26)
- Työn hallinta ja tavoitteiden selkeys (3,25)
- Työnkuvaan liittyvät moninaiset tehtävät (3,25)
- Tiedonkulku ja tiedonsaanti (3,18)
- Työhön liittyvä vastuu (3,16)
- Työstä annettu arvostus (3,05)
- Työn ja vapaa-ajan yhdistäminen (2,91)
- Ilahduttavaa: työn jatkuminen ja sen rahoitus vain 2,47

Asteikko 5-portainen  
Ei ollenkaan  
rasitustekijöitä = 1  
Erittäin paljon  
rasitustekijöitä = 5

Työhön haluttaisiin enemmän tukea

- Erityisesti oman työn kehittämiseen
- Palautetta saadaan työstä erityisen paljon asiakkailta ja yhteistyöverkostoilta, lähes yhtä paljon työyhteisöltä. Hieman yli puolet vastaajista saa palautetta esimieheltään.

Työpaikallani huolehditaan työntekijöiden hyvinvoinnista:

- Samaa mieltä 51 %
- Ei samaa eikä eri mieltä 18 %
- Eri mieltä 29 % → tarvetta työhyvinvoinnin kehittämiseen näyttää olevan

# Asenteet ja taidot / verkkoympäristössä toimiminen

- Lähes 90 % kokee uusien järjestelmien peruskäytön omaksumisen helpoksi tai melko helpoksi
- Hieman alle 20 % vastaajista käyttää verkkokokousjärjestelmiä työssään, 56 % ei koskaan käytä
- Verkkotyöskentely jakaa mielipiteitä:
  - Verkkoympäristössä työskentely on luontevaa 56 %:lle, 23 % on eri mieltä
  - Verkkokokouksessa on helppo käsitellä samoja asioita kuin kasvokkain: 33 %, eri mieltä 27 %
- Työpaikkani tietoturvaohjeet mahdollistavat verkkokokouksiin osallistumisen, eri mieltä 23 %
- Verkkopohjainen vertaismentorointi kuulostaa kiinnostavalta: 72 %, minulle olisi siitä hyötyä: 57 %
- Vertaismentoroinnin toteuttaminen verkossa luontevaa: 44 %
- Olisin valmis sitoutumaan: täysin samaa mieltä 5 %, jokseenkin samaa mieltä 33 %