



**AMMATTIKORKEAKOULUT
KUNTAKOKEILUJEN
VAUHDITTAJINA**

Esimerkkejä yhteistyömahdollisuuksista

Ammattikorkeakoulut työllisyyden kuntakokeilujen tukena

1. Kuntakokeilujen henkilöstön osaamisen kehittäminen
2. Kuntakokeilujen asiakkaiden osaamisen kehittäminen
3. Kuntakokeilun kehittäminen ja verkostoyhteistyö
4. Työllisyyden tukeminen ja yhteistyö työnantajien kanssa

1. Kuntakokeilujen henkilöstön osaamisen kehittäminen

- Jatkuva oppiminen osaamisen kehittämisessä
- AMK-tutkinnot, YAMK-tutkinnot
- Avoin AMK, erikoistumiskoulutukset, muuntokoulutukset
- Täydennyskoulutukset, tilauskoulutukset
- Muut osaamisen kehittämisen teemat, esim. palvelutoiminta, koulutukset ja valmennukset hankkeiden kautta

Esimerkkejä koulutuksista

Työkykykoordinaattorikoulutus

- **Työkykykoordinaattorikoulutus (10 op) on alkanut kahdeksassa ammattikorkeakoulussa syksyllä 2021:** Metropolia-, Savonia-, Karelia-, Jyväskylän, Tampereen, Satakunnan, Oulun ja Lapin AMK
- **Työkykykoordinaattorilta saa tietoa ja opastusta työllistymiseen ja työssä jatkamiseen liittyvissä asioissa** työ- ja elinkeinopalveluissa, terveydenhuollossa, sosiaalipalveluissa, työterveyshuollossa, järjestöissä ja oppilaitoksissa.
- Sisällöt: Työllistymisen ja työkyvyn uudistuvat palvelut 5 op. Laaja-alainen työote työllistymiseen ja työkykyyn 5 op.
- Tarjotaan osana ammatillista täydennyskoulutusta tai AMK-tutkintoja. Koulutuksessa hyödynnetään verkko-opiskelua ja digitaalisia työvälineitä.
- [Lue lisää](#)

Esimerkkejä koulutuksista

Asiantuntijana työvoimapalveluissa -koulutus

- Kuopion kaupungin **kuntakokeilulle räätälöity täydennyskoulutus**, kohderyhmänä työllisyyspalvelujen henkilöstö. **Alkaa syksyllä 2021.**
- Asiantuntijaroolin omaksuminen (yrittäjämäinen työote, itseohjautuvuus, oman osaamisen hallinta / kehittäminen), itseohjautuvan tiimityön osaaminen, toimintakulttuurin yhdistäminen
- Toteuttajana Savonia AMK
- Kesto 40 t, toteutus prosessina 4-5 kk aikana
- Valmentava, työnohjauksellinen työote, osallistavat ja dialogiset menetelmät.

Esimerkkejä koulutuksista

Osaamista uraohjaukseen erikoistumiskoulutuksesta

- **Uraohjauksen erikoistumiskoulutus** tarjoaa mahdollisuuden eri alojen ammattilaisille kehittää ja syventää uraohjauksen osaamista sekä asiantuntijuutta.
- **Erikoistumiskoulutus on koulutusmuoto tutkintokoulutuksen ja täydennyskoulutuksen rinnalla.** Erikoistumiskoulutukset ovat korkeakoulututkinnon suorittaneille ja työelämässä jo toimiville suunnattuja ammatillista kehittymistä ja erikoistumista edistäviä opintoja.
- Laajuus 30 op, tarjonnassa useilla korkeakouluilla.

Esimerkkejä koulutuksista

Koulutuskenttään tutustuminen Koulutussafarilla

- **Tutustuminen AMK-opintoihin ja tarjontaan.** Esimerkkinä Lapin AMK:n koulutussafarimalli.
- Tutustuminen **toiminnallisella kiertokävelyllä** AMK:n koulutusohjelmiin ja oppilaitoksen opiskelumahdollisuuksiin.
- Palvelumuotoilun menetelmiä hyödyntävä opiskelijan matka, jossa perehdytään AMK-opintoihin oppimisympäristöjen kautta opiskelijan silmin.
- **Mahdollista hyödyntää kuntakokeilun henkilöstön perehdytyksessä** AMK-opintoihin ja koulutusohjelmiin, tietoa ohjaus- ja neuvontatyöhön.

Esimerkkejä koulutuksista

Osaamisen kehittämistä hankkeiden kautta

- Esimerkkinä **Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä** -hanke, jonka tarkoituksena on **vahvistaa sote-ammattilaisten osaamista** työkyvyn arvioimisessa ja työkyvyn tuen palvelujen kehittämisessä sekä tukea osatyökykyisten työnhakijoiden työ- ja toimintakykyä ja edistää heidän työllistymistään ja työssä pysymistä.
- Toteuttajana LAB AMK, Sosiaalialan osaamiskeskus Versio ja Padasjoen kunta
- [Lue lisää](#)

Esimerkkejä koulutuksista

Jatkuvaa oppimista täydennyskouluksissa

Ammattikorkeakoulut tarjoavat kaikille avoimia täydennyskoulutuksia sekä asiakaskohtaisia tilauskoulutuksia eri aiheisin. Esimerkkeinä:

- Digitaidot
- Kielet ja viestintä
- Toimisto-ohjelmat
- Tiedonhallinta
- Lean asiantuntijatyössä
- Palvelumuotoilu
- Esiintymis- ja vuorovaikutustaidot
- Verkostotyötaidot
- Asiakaspalvelu
- Asiakasohjaus
- Ohjausosaaminen
- Toimiva työyhteisö
- Työhyvinvointi
- Johtaminen ja esimiestyö
- Oman työn johtaminen
- Palveluiden ja prosessien kehittäminen

2. Kuntakokeilujen asiakkaiden osaamisen kehittäminen

- Koulutukset ja valmennukset kuntakokeilujen asiakkaille
- Koulutuskokeilut
- Ura-,ohjaus ja neuvontapalvelut
- Palvelut maahanmuuttajille
- Oppimisympäristöt ja hyvinvointipalvelut
- Koulutus- ja työllisyys Hankkeet
- Työvoimakoulutukset

Koulutukset ja valmennukset kuntakokeilun asiakkaille

Uutta osaamista työnhakijoille alueen tarpeisiin

- **Eri alojen koulutuksia ja valmennuksia** kuntakokeilujen asiakkaille osaamisen päivittämiseen, kehittämiseen ja jatkuvaan oppimiseen eri koulutustyökaluilla.
 - AMK-tutkinnot, YAMK-tutkinnot, Avoin AMK, polkuopinnot, erikoistumiskoulutukset, muuntokoulutukset, täydennyskoulutukset, tilauskoulutukset, työvoimakoulutukset, hankkeiden kautta toteutettavat valmennukset ja koulutukset
- **Valmiita koulutuspaketteja tai räätälöityjä tilauskoulutuksia**
- Osaamista ja valmennuksia mm. työelämätaitoihin, työnhakuun, hyvinvointiin, substanssiosaamiseen **alueiden tarpeet huomioiden.**

Koulutukset ja valmennukset kuntakokeilun asiakkaille

Koulutuskokeiluista uutta suuntaa

- **Koulutuskokeilussa** asiakkaat pääsevät **tutustumaan kiinnostavaan koulutusohjelmaan** ja AMK-opintoihin. Tavoitteena löytää soveltuva koulutusala. Kesto 1-10 päivää
- **Sovellusmahdollisuuksia:**
 - ryhmämuotoisia koulutuskokeiluja
 - koulutuskokeilu etänä
 - koulutuskokeilut erityisryhmille (esim. maahanmuuttajat, jännittäjät jne.)
 - koulutuskokeilun kurkistuskurssit
 - kokeilutyypiset erilliskoulutukset (esim. ohjelmointi, peliopinnot)
 - koulutuskokeilun liittäminen osaksi laajempaa asiakasohjausta ja yhdistäminen työkokeiluun
 - kummitoiminta: koulutuskokeilija saa rinnalleen kummiopiskelijan, esim. sosionomiopiskelija
 - koulutuskokeilun vaikuttavuustutkimus

Koulutukset ja valmennukset kuntakokeilun asiakkaille

Ura-, ohjaus ja neuvontapalvelut

- Urapalvelut nivelvaiheisiin: valmistumisvaiheessa oleville tutkinto-opiskelijoille ja valmistuneille (alumnit). Uravalmennukset ja työllistymisen tukipalvelut.
- **Sisältöjä:** digitaaliset palvelut, urasuunnittelu, osaamisen tunnistaminen ja sanoittaminen, työnhakutaitojen vahvistaminen, työelämän lainsäädäntö ja pelisäännöt, mahdollisuuksien ja vaihtoehtojen punnitseminen.
- Hankkeiden kautta tarjotut palvelut, valmennukset ja uraohjaus työnhakijoille:
Esim. [My Way 2 -hanke](#)
- Korkeakoulututkintoon valmentavaa koulutusta. Esim. Korkeakoulustartti -valmennus.
- Työkaluja uraohjauksen tueksi:
 - Work Smart, uraohjausmalli [Lue lisää](#)
 - Osaamismatkalla, Sampo-ohjaussivusto [Lue lisää](#)
 - Lisää osaamisen kehittämisen työkaluja Sitran Osaaminen näkyviin -sivuilta: <https://www.sitra.fi/hankkeet/osaaminen-nakyviin/#tyokalut>

Koulutukset ja valmennukset kuntakokeilun asiakkaille

Maahanmuuttajille suunnatut palvelut

- **Maahanmuuttajien ohjauspalvelut** - Supporting Immigrants in Higher Education in Finland, SIMHE. Tavoitteena on sujuvoittaa korkeasti koulutettujen, eri statuksilla olevien maahanmuuttajien aiemmin hankitun osaamisen tunnistamista (AHOT) sekä korkeakoulutukseen ohjautumista kansallisesti ja alueellisesti. [Lue lisää](#)
- Korkeakouluopintoihin **valmentava koulutus maahanmuuttajille** [Lue lisää](#)
- **Täydennyskoulutukset**, esim. suomen kielen kurssit (A2-B2)

Uutta! Kava-asiantuntijatehtäviin valmentava koulutus kansainvälisille osaajille tammi-kesäkuu 2022. Koulutus on osa Karelia- ja Savonia-ammattikorkeakoulujen sekä Itä-Suomen yliopiston yhteistä MOKOMA-hanketta (Monipaikkainen valmennus asiantuntijatehtäviin korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille, OKM, Jatkuvan oppimisen erityisavustus) [Lue lisää](#)

Koulutukset ja valmennukset kuntakokeilun asiakkaille

Työvoimakoulutukset

- **Eri alojen työvoimakoulutuksia** alueen osaamistarpeisiin kuntakokeilujen kohderyhmille. Esimerkkinä
 - Nuorten ICT-alan koulutukset mm. ohjelmointiin ja tietoturvaan
 - Täydennyskoulutukset korkeakoulutetuille työnhakijoille
 - Korkeakoulutettujen maahanmuuttajien täydennyskoulutus
 - Työvoimakoulutus osatyökykyisille
 - Uravalmennukset
 - Uusia työvoimakoulutuksia osaamisen päivittämiseen, laajentamiseen ja **tuleviin osaajatarpeisiin alueiden tarpeiden mukaan**

Uutta! AMK-tutkintoon johtava työvoimakoulutus. Kesken jääneen tutkinnon loppuunsaattaminen mahdollista väliaikaisen lakimuutoksen myötä. Tarjonnassa monilla ammattikorkeakouluilla.

3. Kuntakokeilun kehittäminen ja verkostoyhteistyö

- Tukea uuden yhteisen toimintakulttuurin luomiseen ja yhtenäisen työllistymisen polun rakentamiseen
- Verkostoyhteistyön ja monialaisen yhteistyön kehittäminen
- Asiakaslähtöisen monitoimijuuden kehittäminen
- Palvelujen ja koulutustuotteiden kehittäminen alueen tarpeisiin

Kehittäminen ja verkostoyhteistyö

OsaajaKS –jatkuvan oppimisen palveluketju

- Uuden jatkuvan oppimisen palveluketjun rakentaminen **Keski-Suomessa Jyväskylän seudun** työllisyyden kokeilukuntiin.
- **Tavoite:** Autetaan keskisuomalaisia työnhakijoita työllistymään lisäkoulutuksen avulla ja alueen työnantajia saamaan osaavia työntekijöitä.
- Täsmäkoulutus ja uraohjaus työllistymisen edistämiseen työvoimapulasta kärsivälle alalle.
- Jyväskylän yliopisto, JAMK, Gradia, POKE, HUMAK, Jyväskylän kesäyliopisto, Alkio-opisto, Jyväskylän kansalaisopisto sekä Jyväskylän kansalaisopisto.
- [Lue lisää](#)

Kehittäminen ja verkostoyhteistyö

Tukea yhtenäisen asiakaspolun kehittämiseen

- Centria AMK:n Kokkolan ja Kaustisen alueen työllisyyden kuntakokeiluja tukevissa hankkeissa **edistetään** kuntakokeilun **yhteistyörakenteiden toimintaa** ja **moniammatillisen yhteistyön muotoja**.
- **Asiakaspalveluohjauksen koulutus** kuntakokeilun työntekijöille ja palveluntuottajille.
 - Perehdytään kuntakokeilun asiakkaiden ohjaukseen käytännön ohjaustilanteissa
 - Työpajoja, jotka tukevat työllisyyden kuntakokeiluun osallistuvien toimijoiden osaamisen kehittämistä
 - Tavoitteena selkiyttää **yhtenäistä asiakkaan palvelupolkua**
 - Työpajassa hyödynnetty Sitran [tulevaisuustajuuden työpajamenetelmä](#)
- Hankkeissa perehdytään kuntakokeilun kohderyhminä olevien asiakkaiden ohjaukseen, luodaan nopeavaikuttaisia ratkaisuja yritysten ja työnhakijoiden osaamistarpeisiin ja valmennetaan yrityksiä monimuotoistuvan työelämän kohtaamiseen. Rahoittajana OKM.
- [Lue lisää](#)

4. Työllisyyden tukeminen ja yhteistyö työnantajien kanssa

- Kohtaanto-ongelmaan ratkaisuja koulutuksista, palveluista ja hankkeista
- Työelämäyhteistyömallien kehittäminen ja hyviä käytäntöjä
- Yrityskumppanuuksien rakentaminen
- Rekrytointipalvelut
- Rekry- ja TäsmäKoulutukset

Työllisyyden tukeminen ja yhteistyö työnantajien kanssa

Työelämäyhteistyön malleja

- Ammattikorkeakouluilla on **kehittyneet kumppanuusjärjestelmät**, tutkimus- ja kehittämis- ja innovaatiotoiminnan **verkostot ja valmiita malleja**:
 - Kumppanuustoiminta, mentori- ja alumnitoiminta, opettajien työelämäjaksot, kummiyritystoiminta, yhteistyöryhmät ja verkostot
- **Rekrytointipalvelut**: Ammattikorkeakoulujen kautta löytyy osaavaa työvoimaa. Käytössä digitaalisia ura- ja rekrytointipalveluita.
- **Etsitään ratkaisuja** yritysten ja työnhakijoiden osaamistarpeisiin ja kohtaanto-ongelmaan.
- **Valmennetaan yrityksiä** kohtaamaan monimuotoista työvoimareserviä ja palkkaamaan esim. maahanmuuttajia.

Kehittäminen ja verkostoyhteistyö

Fast Track – Nopeasti työelämään

- Kohderyhmänä **korkeakoulutetut pääkaupunkiseudun** kuntakokeilun asiakkaat.
- **Tavoitteet:**
 - Nopeavaikutteisten, olemassa olevien tutkinnon osista koostuvien koulutuskokonaisuuksien kehittäminen ja pilotointi.
 - Korkeakoulutason osaamisen tunnustamisen ja opinnollistamisen mallin kehittäminen.
- Hanketta toteuttavat Laurea ja Haaga-Helia ammattikorkeakoulut (OKM erityisavustus).
- [Lue lisää](#)

Työllisyyden tukeminen ja yhteistyö työnantajien kanssa

Yrityskumppanuuksien rakentaminen – Yritys-Hunter

- Yritys-Hunter (LAB) **Lahden seudulla** haasteena korkeakoulutettujen heikko pitovoima, koska valmistuneet eivät löydä töitä – yritykset ja osaajat eivät kohta.
- Uuden alueellisen yhteistyömallin tavoitteena on hankkia LAB-ammattikorkeakoululle, Koulutuskeskus Salpaukselle ja LUT-yliopistolle **uusia yrityskontakteja** ja tukea oppilaitosten opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden sijoittumista ja työllistymistä lahtelaisiin yrityksiin.
- [Lue lisää](#)

Työllisyyden tukeminen ja yhteistyö työnantajien kanssa

Tarvittavaa osaamista Rekry- ja TäsmäKoulutuksista

AMK:t toteuttavat ELY-keskusten rahoittamia ja kilpailuttamia Rekry- ja TäsmäKoulutuksia osaajien kouluttamiseen yritysten tarpeisiin:

- RekryKoulutukset osaavan työvoiman kouluttamiseen, kun osaavaa työvoimaa ei löydy
- TäsmäKoulutukset yritysten muutostarpeisiin estämään irtisanomisia ja lomautuksia.



Kehitetään yhteistyötä!

- Paljon valmiita hyödynnettäviä yhteistyömahdollisuuksia
- Kehitetään tarpeisiin uusia koulutuksia, palveluita ja hankkeita

Ota yhteyttä

Yhteystiedot: <https://blogi.eoppimispalvelut.fi/jatkumo>

